

Эмгек келишими

Бишкек шаары

2022-жылы 3-октябрь

1. **Жумуш беруучу:** Бишкек шаарынын Октябрь районуна караштуу №98 ОЖББ мектебинин директору Урматов Канат Урматович жана №98 ОЖББ мектебинин мугалими Садожбекова Алжамал Абвикутбековна

паспортунун маалыматы ID 1995410 18.01.2021.

мугалимдин аты жөнү
паспорттун номери, берилген күнү

ортосунда төмөнкү мааниде эмгек келишими түзүлдү.

2. Эмгек келишиминин мөөнөтү:

Эмгек келишиминин башталган күнү: 2022-жыл 3-октябрь

Эмгек келишиминин бүткөн күнү: 2022-жыл 3-декабрь.

3. Эмгек келишимин аткаруу убактылары:

Жумуш күнүнүн башталышы: саат 8-00

Жумуш күнүнүн бүтүшү: саат 18-30

4. Эмгек келишиминин убагында жумуш берүүчүнүн милдети:

Кыргыз Республикасынын «Билим жөнүндө» жана «Мугалимдин статусу» жөнүндө мыйзамдарында көрсөтүлгөн беренелер боюнча жана билим берүү жаатында нормативдик-укуктук актылардын негизинде билим берүү уюмунун ишмердүүлүгүн өстүрүүгө шарттарды түзүү.

1. Иш ордуна ишти туура уюштуруп беруу
2. Профессионалдык билимин жогорулатуу үчүн жагдай түзүп берүү.
3. Окуу тарбия иштерин туура уюштуруу жана көзөмөлдөп туруу.
4. Окуу китептери менен жана методикалык адабияттар менен камсыз кылып туруу
5. Мектепти жаңы технологиялар менен камсыздоо жана мектептин инфраструктурасын жакшыртып туруу.
6. Жумуш убактысынын табелин түзүп туруу. Билим берүүнүн сапатына ар дайым көзөмөл кылып туруу.
7. Техникалык коопсуздуктун жана санитардык гигиенанын сакталышын камсыздоо.
8. Мугалимдердин эс алуусун учуру менен уюштуруп беруу.
9. Ар бир ишкердин жүргүзгөн ишине карата баалап туруу.
10. Мектептин финансылык иштерин туура жүргүзүү.

5. Эмгек келишиминин убагында кызматкердин милдети:

Билим берүү уюмунун жобосунун негизинде иш жүргүзүүгө, мугалимдин функционалдык милдеттерин аткарууга.

1. Мектептеги өнүгүү процессине ылайык окуу тарбия иштерин жүргүзүү.
2. Жөндөмдүү окуучулар менен иш жүргүзүү жана алардын олимпиада конкурстарына даярдоо., призер чыгаруу.
3. Начар окуган окуучулар менен үзгүлтүксүз иш жүргүзүү.
4. Билим сапатын көтөрүү боюнча жана тартип бузуу боюнча ата-энелер менен профилактикалык иштерди жүргүзүү.
5. Манастын 7 осуятынын негизинде окуучуларга тарбия берүү.
6. Класстын журналда туура жана өз учурунда толтуруу жана окуучулардын дептерлерин өз учурунда текшерип туруу.
7. Өз билимин өркүндөтүү жана алдынкы педагогикалык тажрыйбасын жайылтуу.
8. Кабинетти жабдуу жана жаңы методикалык адабияттар менен толуктап туруу.
9. Ар-бир чогулуштун чечимдерин аткарып туруу.
10. Мектептин ичин жана сыртын жашылдандырууга салымын кошуп туруу.
11. Мектептин окуу планын аткаруу.
12. Иштерде алдынкы технологиялардын жана интерактивдүү усулдарды колдонуу.
13. Ишинде социалдык жана аналитикалык мониторинг жүргүзүп туруу.

14. Коомдук иштерге активдүү катышуу.
15. Сабак учурунда 3- сааттан ашык себепсиз кечикпоо.
16. Пенсия курагында болсо, жаны келген кадрларга орун бошотуп берүү.

6. Кызматкер

Садожбекова Мэрими Мавикутбековна
 ^ аты жөнү

төмөндөгүлөрдү өзүнө милдет катары алат:

- календардык, күнүмдүк сабактардын планын тузууга, журнал, керектуу документацияларды толтурууга, дежурный журналдарды толтурууга;
- Сабактарды өз убагында жоопкерчилик менен өтүүгө;
- Өз билимин өркүндөтүүгө;
- Газета-журналдарга жазылууга;
- Ар бир чейрек жарым жылдык боюнча сабактын уюштурулушу, сабактын эффективдүүлүгү боюнча мониторинг, отчет берүүгө;
- Мектептин класстан тышкары иш-чараларга активдүү катышууга;
- Администрациянын берген тапшырмасын аткарууга;

7. Келишимдин бузулушу.

1. Иштердин билими талапка жооп бербесе.
2. Ишкер оз милдеттерин аткарбаса.
3. Журуш-турушу начар болгон учурда.
4. Жумушуна себепсиз келбеген учурда.
5. Жумушка мас абалда келген учурда.
6. Жаамат ичинде ушак- айындарды таратып, интригаларды жүргүзсө.
7. Уруксааты жок митингдерди уюштурса..
8. Мектеп администрациясынын буйруктарын өз убагында аткарбаса.

8. Негизги шарттар:

Жогорудагы «Эмгек келишими мыйзамга ылайык ишке ашат». Келишим аткарылбаса, Эскертүү, катуу эскертүү, андан кийин акт түзүлүп, иштен четтетилет.

- Эмгек акысы табелдин негизинде фактически иштеген убакта төлөнөт;
- Келишим 3 айга түзүлөт;
- Эмгек келишиминин токтотуунун негизи: Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына негизделет;
- Эмгек келишиминин шарты 2 тараптын макулдашуусунун негизинде акт түзүп эмгек келишимге тиркөө менен өзгөртүүгө дуушар болушу мүмкүн;
- Эмгек келишиминин токтотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79 беренесинин негизинде жүргүзүлөт.
- Ортодо түзүлгөн талаш тартыш маселелер жана бул келишимде каралбаган маселелер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын негизинде чечилет.

«Жумуш берүүчү»:

«Кызматкер»:

Бишкек шаарынын

Октябрь районуна караштуу

№98 ОЖББ мектебинин директору

Урматов Канат Урматович



Садожбекова М.М.
Учитель математик
Математика

